



# RELAZIONE ANNO 2022



## LA COSTITUZIONE E LA COMPAGINE DEI FONDATORI, PARTECIPANTI E SOSTENITORI

La **Fondazione** si è **costituita il 24 gennaio 2020**. Il percorso costitutivo ha preso avvio nell'autunno del 2019, attraverso la stesura, in un gruppo di lavoro della Scuola Superiore Sant'Anna e di un gruppo di imprese ed associazioni, di un **Manifesto**, che è stato **presentato il 14 dicembre 2019**, in occasione dell'apertura dell'anno accademico.



### CREDIAMO

che il talento debba essere "messo all'opera" per lasciare il segno e contribuire alla costruzione del bene comune e alla crescita economica

### SOSTENIAMO

il merito come motore di sviluppo e risposta alle sfide del futuro, come risorsa per conseguire la sostenibilità, le pari opportunità e l'equità

### PROMUOVIAMO

percorsi formativi di eccellenza e contesti di ricerca avanzata dove il talento possa affermarsi ed entrare in azione per creare innovazione, sviluppo economico e sociale

### COSTRUIAMO

uno spazio condiviso di progettazione tra pubblico e privato ad alto impatto e valore per attrarre e sviluppare il talento, favorire la mobilità sociale e fare del riconoscimento del merito una questione di interesse generale



La **Fondazione ha ottenuto la qualifica di Onlus**, iscrivendosi nella relativa anagrafe, ed il riconoscimento da parte della Prefettura di Pisa (ai sensi del D.P.R. 361/2000).

La **Fondazione si è costituita quale ente del Terzo settore**, ai sensi del Codice del Terzo settore (d.lgs. 3 luglio 2017, n. 117) e ha assunto la qualifica di «ente filantropico».

I **fondatori**, che hanno costituito la fondazione e hanno versato il patrimonio iniziale, sono stati:



Lo statuto prevede che coloro che intendano partecipare stabilmente all'attività della Fondazione siano qualificati come partecipanti.

Attualmente hanno aderito in qualità di **partecipanti**:





Hanno invece aderito, per l'anno 2022, come **sostenitori** di specifiche progettualità:



## PROSPETTIVE

L'ampliamento della compagine dei partecipanti è stato uno degli obiettivi strategici per l'anno 2022.

Nell'anno **2023** è programmata una **nuova adesione** come partecipante:



e la prosecuzione della collaborazione con i sostenitori



## COSA SIGNIFICA PARTECIPARE ALLA FONDAZIONE?

I **Fondatori** e i **Partecipanti** partecipano all'attività dell'**Assemblea di indirizzo** e possono far parte del **Consiglio di amministrazione**.

Partecipano alla **inaugurazione dell'anno accademico** e **agli altri eventi della Scuola**.

Possono concludere con la Scuola **convenzioni** per ricerca e tirocini.

Partecipano a **incontri di aggiornamento sulle frontiere della ricerca**.

Partecipano gratuitamente all'evento **Job Fair** organizzato ogni anno dalla Scuola Superiore Sant'Anna.

# 2022 Bfair

b meeting delle scuole di eccellenza ital



L'obiettivo di JobFair è quello di creare un'occasione unica di incontro, nelle modalità in presenza e online, tra imprese leader ed organizzazioni e risorse umane ad altissimo potenziale, che dopo aver portato a termine percorsi formativi di eccellenza si affacciano sul mondo del lavoro, a beneficio delle aziende e, più in generale, del sistema Paese.

## LA STRUTTURA



## I PROGETTI 2022

### BORSE DI STUDIO

Dall'a.a. 2022/2023 la Fondazione Il Talento all'Opera sostiene la Scuola Superiore Sant'Anna con azioni a favore dell'area della Formazione, attivando borse di studio triennali per allieve o allievi dei Corsi ordinari su fondi propri.

I Corsi ordinari sono percorsi di formazione universitaria di I e di II livello per studenti e studentesse meritevoli e capaci, che integrano e completano i corsi dell'Università di Pisa con una formazione di eccellenza e con l'avvio precoce alla ricerca. Alle allieve e agli allievi ordinari la Scuola offre alloggio e vitto gratuito nelle strutture collegiali, oltre a contributi per esperienze di studio all'estero e stage in azienda o presso istituzioni pubbliche.

La Fondazione, attivando borse di studio, con risorse proprie e con erogazioni dei partner, sostiene in modo fattivo lo sviluppo del talento dando l'opportunità di creare posti aggiuntivi nel bando di selezione del concorso nazionale.

Le borse di studio erogate nell'a.a. 2022/2023 sono state due e i beneficiari sono:

- **Leone Buiatti**

allievo dei Corsi ordinari di I livello della Classe di Scienze Sociali, area di **Scienze politiche** vincitore della borsa di studio triennale "Talento all'Opera" erogata dalla Fondazione Il Talento all'Opera

- **Alessandro Miorandi**

allievo dei Corsi ordinari di I livello della Classe di Scienze Sperimentali, area di **Ingegneria industriale e dell'informazione** vincitore della borsa di studio triennale "Laviosa Group" erogata dalla Fondazione Carlo Laviosa ETS



## ME.MO. MERITO E MOBILITÀ SOCIALE

ME.MO. consiste in un programma promosso dalla Scuola Superiore Sant'Anna di orientamento e mentoring individuale rivolto a studentesse e studenti iscritti al IV anno delle scuole secondarie superiori appositamente selezionati a cui offrire un percorso di orientamento per affiancarli e sostenerli nella delicata fase della scelta universitaria che si sviluppa con incontri a livello regionale, lavori di gruppo, attività in remoto a cui si affianca l'attività di mentoring del team delle allieve e degli allievi della Scuola. Il programma è completamente gratuito, ha la durata di un anno scolastico e prevede un momento di internship residenziale presso la Scuola Superiore Sant'Anna.

Nel 2022 nell'ambito della convenzione quadro tra **Intesa Sanpaolo**, Scuola Superiore Sant'Anna e Fondazione Il Talento all'Opera è stato possibile contribuire alla realizzazione del progetto che ha coinvolto a 360 studentesse e studenti provenienti da tutta Italia e selezionati tra 797 candidati.



Durante l'intero percorso gli studenti sono stati affiancati dagli allievi tutor della Scuola Superiore Sant'Anna a cui è affidato un ruolo attivo e centrale all'interno dell'intero progetto come *mentor* e *coach* in grado di trasmettere non solo informazioni e conoscenze, ma soprattutto una testimonianza attiva in grado di trasmettere esperienze ed emozioni secondo il modello della *peer-education*.

In questo anno è stato possibile realizzare le internship in presenza. Pertanto nei mesi di maggio, giugno e settembre i partecipanti sono stati suddivisi in tre gruppi alla Scuola Superiore Sant'Anna dove hanno vissuto una esperienza a 360° nel campus della Scuola Superiore Sant'Anna, assistendo a lezioni, visitando i laboratori della Scuola, facendo simulazioni dei test di ammissione, sempre assistiti dagli allievi e dalle allieve tutor che li hanno accompagnati e supportati nei tre giorni di permanenza a Pisa.



## PROGETTO STEM LE RAGAZZE SI METTONO IN GIOCO

Dal 2021 il programma delle attività di orientamento e mobilità sociale della Scuola Superiore Sant'Anna si è arricchito di una nuova iniziativa che vuole contrastare un fenomeno che limita fortemente l'affermazione del talento e dello sviluppo del Paese.

Il progetto "STEM: le ragazze si mettono in gioco!" consiste in un corso di orientamento residenziale organizzato dalla Scuola Sant'Anna rivolto a un gruppo selezionato di studentesse del IV anno delle Scuole superiori di alto merito, con genitori non laureati. L'obiettivo del progetto è abbattere barriere e stereotipi e avvicinare agli studi scientifici ragazze di talento con una immersione esperienziale nelle discipline STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) attraverso lezioni frontali, esperienze nei laboratori e attività di gruppo.

Nel 2022 la Fondazione Il Talento all'Opera, che crede nella diffusione delle materie STEM e nel riequilibrio di genere, ha sostenuto con un contributo economico la Scuola per dare a un numero maggiore di studentesse meritevoli e figlie di genitori non laureati l'opportunità di avvicinarsi al mondo delle STEM e della Scuola.

Nel mese di luglio 2022 si sono svolti due corsi (4-7 luglio 2022 e 25-28 luglio 2022) che hanno coinvolto in totale cinquanta studentesse, un numero doppio rispetto a quelle che hanno partecipato all'edizione pilota svoltasi a settembre 2021.



Le ragazze si mettono in gioco



## PROGETTO “PREMIO AL MERITO”

La collaborazione tra la Fondazione Il Talento all’Opera e EY Foundation finalizzata al Premio al Merito è proseguita anche nell’anno 2022.

A ottobre 2020 la Scuola Superiore Sant’Anna ha dato il via alle **Seasonal School, percorsi formativi di eccellenza a carattere fortemente interdisciplinare, focalizzati sulle tematiche di ricerca di frontiera** della Scuola stessa, destinati a studenti e studentesse universitari iscritti ai corsi di Laurea triennale, di Laurea Magistrale e ai corsi PhD che abbiano le medesime caratteristiche di profitto degli studenti della Scuola. Il programma prevede importanti riduzioni della quota di iscrizione in base al proprio ISEE universitario per favorire ancora di più la partecipazione e l’inclusione.

Le Seasonal School sono occasioni di incontro e confronto per entrare in contatto con altri studenti di merito provenienti da tutta Italia e dall’estero, da vivere “dentro” le strutture e i laboratori della Scuola.

La **Fondazione Il Talento all’Opera Onlus ha trovato in EY Foundation Onlus**, fin dalla partenza delle Seasonal School, **un partner per poter promuovere il Premio al Merito** che consiste nell’erogazione di un **Premio al Merito di 450,00 euro ai primi tre studenti** individuati sulla base della prova di valutazione finale di ogni Seasonal School.

L’obiettivo del **Premio al Merito** - al di là del suo importo - è offrire **un riconoscimento significativo e pubblico**, che abbia un’impronta motivazionale, agli studenti che hanno deciso di confrontarsi con un **percorso formativo impegnativo e di frontiera**. Ciò può determinare impatti positivi sui risultati individuali, sul contesto familiare e sociale e sulle scelte future di vita e di carriera.

**I corsi attivati nell’anno accademico 2022/2023 sono stati 17** tra le nuove tematiche in calendario la biologia spaziale, l’assistenza di prossimità nelle aree remote, la chirurgia robotica minimamente invasiva, approfondimenti delle complesse interrelazioni tra cambiamento climatico e diritti umani. Al termine dell’edizione i **vincitori e le vincitrici del Premio al merito sono stati 52**.

La **terza edizione delle Seasonal School** può essere così sintetizzata:

- totale partecipanti: 171
- partecipanti stranieri: 68 (40%)
- università di provenienza: 48 italiane e 31 straniere
- partecipanti iscritti presso università straniere: 50 (29%)
- numero medio partecipanti per Seasonal School: 10
- età media partecipanti per Seasonal School: 26,3
- distribuzione di genere: 71 studentesse (42%) e 86 studenti (58%)
- livello: 34 Undergraduate (20%); 57 Postgraduate (33%) e 80 Phd (47%)
- riduzioni quota per convenzione: 27 partecipanti (16%)
- riduzioni quota per ISEE: 91 partecipanti (76%)



 **Sant'Anna**  
Scuola Universitaria Superiore Pisa  
2022/23 **Seasonal School**



### PROGETTO “SANTA CROCE IN FOSSABANDA CAMPUS”

La Fondazione Il Talento all'Opera ha scelto come progetto principale della prima fase della propria esistenza, di **supportare la Scuola Superiore Sant'Anna nella riqualificazione e ristrutturazione del complesso di Santa Croce in Fossabanda, da destinare a Campus**, con vocazione almeno nazionale, per l'accoglienza e la crescita dei migliori giovani di talento.

Il modello collegiale, nella missione della Scuola Superiore Sant'Anna, rappresenta un vero e proprio incubatore di talenti.

Il collegio è un ecosistema in grado di creare connessioni fra le diverse discipline, crescita di relazioni interpersonali e un continuo scambio e ibridazione di idee. Il collegio è, inoltre, un grande esercizio di vita in comune, nell'alternarsi dei momenti formativi, di ricerca individuale e di gruppo, di tempo libero.

Il nuovo collegio consentirà la creazione di circa 70 posti letto, aule per conferenze e attività didattiche, aree comuni moderne e completamente attrezzate per lo studio, lavori di gruppo ed attività ricreative.

Nel 2022 la Fondazione Il Talento all'Opera ha contribuito con un altro tassello al progetto strategico della realizzazione del Campus. Si è infatti aggiudicata, a seguito di una procedura molto complessa e articolata, un finanziamento di 100.000,00 euro da parte di Fondation Saint-Gobain.

Il rapporto con Saint-Gobain si rafforzerà ulteriormente nel corso del 2023 mediante la donazione di materiali.



Per conoscere meglio il progetto è stato realizzato un [book](#) rivolto ai potenziali finanziatori.

## **BILANCIO 2022**

L' **esercizio 2022** si chiude, in linea con le previsioni, con un **avanzo di gestione** pari a **108.983 euro**.

L'avanzo è destinato al fondo di gestione, per lo svolgimento di attività di interesse generale.

Le **entrate** di esercizio sono pari a **219.858 euro**.

I **costi** di esercizio sono pari a **110.767 euro**.

La Fondazione ha mantenuto il **fondo di dotazione di 50.000 euro**.

**Costi ed oneri di supporto generale** della Fondazione sono pari al **4% circa dei ricavi totali**.

Il **bilancio**, completo delle relazioni, è consultabile sul sito istituzionale della Fondazione.

STATO PATRIMONIALE					
ATTIVO	2022	2021	PASSIVO	2022	2021
<b>A) QUOTE ASS.VE O APP.TI ANCORA DOVUTI</b>			<b>A) PATRIMONIO NETTO</b>		
<b>B) IMMOBILIZZAZIONI</b>			<b>I - Fondo di dotazione dell'ente</b>		
<b>I - Immobilizzazioni immateriali</b>			1) fondo di dotazione	50.000,00	50.000,00
1) Costi d'impianto e di ampliamento			2) fondo di gestione	8.250,00	8.250,00
2) Costi di sviluppo			<b>II - Patrimonio vincolato</b>		
3) Dir. di brev. Ind. e di utilizzo delle opere d'ingegno			1) riserve statutarie		
4) Concessioni, licenze, marchi e diritti simili			2) riserve vincolate per decisione degli organi istit.		
5) Avviamento			3) riserve vincolate destinate da terzi	35.950,00	23.724,80
6) Immobilizzazioni in corso e acconti			<b>III - Patrimonio libero</b>		
7) Altre	2.633,40	3.599,40	1) riserve di utili o avanzi di gestione	54.207,53	11.073,59
<b>Totale</b>	<b>2.633,40</b>	<b>3.599,40</b>	2) altre riserve		
<b>II - Immobilizzazioni materiali</b>			<b>IV - Avanzo/disavanzo d'esercizio</b>	108.982,73	43.133,94
1) Terreni e fabbricati			<b>TOTALE PATRIMONIO NETTO ( A )</b>	<b>257.390,26</b>	<b>136.182,33</b>
2) Impianti e macchinari			<b>B) FONDI PER RISCHI ED ONERI</b>		
3) Attrezzature	635,00	845,24	1) Per trattamento di quiescenza ed obblighi simili		
4) Altri beni			2) Per imposte, anche differite		
5) Immobilizzazioni in corso e acconti			3) Altri fondi		
<b>Totale</b>	<b>635,00</b>	<b>845,24</b>	<b>TOTALE FONDI PER RISCHI ED ONERI ( B )</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>III - Immobilizzazioni finanziarie</b>			<b>C) TRAT.TO DI FINE RAPP.TO DI LAV. SUB.</b>	<b>2.366,25</b>	<b>1.199,82</b>
1) Partecipazioni in			<b>D) DEBITI</b>		
a) imprese controllate			1) Debiti verso banche		
b) imprese collegate			2) Debiti verso altri finanziatori		
c) altre imprese			3) Debiti verso associati e fondatori per finanziamenti		
2) Crediti			4) Debiti verso enti della stessa rete associativa		
a) verso imprese controllate			5) Debiti per erogazioni liberali condizionate		
b) verso imprese collegate			6) Acconti		
c) verso altri enti del Terzo Settore			7) Debiti verso fornitori		
d) verso altri			8) Debiti verso imprese controllate e collegate		
3) Altri titoli			9) Debiti tributari	1.570,61	921,82
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	10) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	812,00	683,34
<b>TOTALE IMMOBILIZZAZIONI ( B )</b>	<b>3.268,40</b>	<b>4.444,64</b>	11) Debiti verso dipendenti e collaboratori	2.511,82	882,96
<b>C) ATTIVO CIRCOLANTE</b>			12) Altri debiti		
<b>I - Rimanenze</b>			<b>TOTALE DEBITI ( D )</b>	<b>4.894,43</b>	<b>2.488,12</b>
1) Materie prime, sussidiarie e di consumo			<b>E) RATEI E RISCOINTI</b>	<b>0,00</b>	<b>1.291,17</b>
2) Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati					
3) Lavori in corso su ordinazione					
4) Prodotti finiti e merci					
5) Acconti					
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>			
<b>II - Crediti</b>					
1) Verso utenti e clienti					
2) Verso associati e fondatori					
3) Verso enti pubblici					
4) Verso soggetti privati per contributi					
5) Verso enti della stessa rete associativa					
6) Verso altri enti del Terzo settore					
7) Verso imprese controllate					
8) Verso imprese collegate					
9) Crediti tributari					
10) da 5 per mille					
11) Imposte anticipate					
12) Verso altri	0,14				
<b>Totale</b>	<b>0,14</b>	<b>0,00</b>			
<b>III - Att.tà finanz. che non cost. imm.</b>					
1) Partecipazioni in imprese controllate					
2) Partecipazioni in imprese collegate					
3) Altri titoli					
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>			
<b>IV - Disponibilità liquide</b>					
1) Depositi bancari e postali	260.987,61	136.024,40			
2) C/C postale	40,60	45,00			
3) Carte di credito	354,19	647,40			
<b>Totale</b>	<b>261.382,40</b>	<b>136.716,80</b>			
<b>TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE ( C )</b>	<b>261.382,54</b>	<b>136.716,80</b>			
<b>D) RATEI E RISCOINTI</b>	<b>0,00</b>				
<b>TOTALE ( A + B + C + D )</b>	<b>264.650,94</b>	<b>141.161,44</b>	<b>TOTALE ( A + B + C + D + E )</b>	<b>264.650,94</b>	<b>141.161,44</b>

RENDICONTO GESTIONALE					
ONERI E COSTI	2022	2021	PROVENTI E RICAVI	2022	2021
<b>A) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE</b>			<b>A) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE</b>		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci		4.172,40	1) Proventi da quote ass.ve e apporti dei fondatori	190.000,00	110.000,00
2) Servizi	20.706,60	36.961,67	2) Proventi dagli associati per attività mutuali		
3) Godimento beni di terzi			3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad ass.i e fondatori		
4) Personale	10.269,34	13.484,79	4) Erogazioni liberali	29.774,80	199.950,80
5) Ammortamenti			5) Proventi del 5 per mille		
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni mat. e imm.			6) Contributi da soggetti privati		
6) Accantonamenti per rischi ed oneri			7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi		
7) Oneri diversi di gestione			8) Contributi da enti pubblici		
Erogazioni in Natura	18.450,00	39.052,80	9) Proventi da contratti con enti pubblici		
Erogazioni in Denaro	53.000,00	164.300,00	10) Altri ricavi, rendite e proventi	82,79	
8) Rimanenze iniziali			11) Rimanenze finali		
9) Acc. a riserva vincolata per decisione degli organi ist.					
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi ist.					
<b>Totale</b>	<b>102.425,94</b>	<b>257.971,66</b>	<b>Totale</b>	<b>219.857,59</b>	<b>309.950,80</b>
			Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	117.431,65	51.979,14
<b>B) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DIVERSE</b>			<b>B) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DIVERSE</b>		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci			1) Prov.ti per prestazioni e cessioni ad ass.ti e fond.ri		
2) Servizi			2) Contributi da soggetti privati		
3) Godimento beni di terzi			3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi		
4) Personale			4) Contributi da enti pubblici		
5) Ammortamenti			5) Proventi da contratti con enti pubblici		
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni mat. e imm.			6) Altri ricavi, rendite e proventi		
6) Accantonamenti per rischi ed oneri			7) Rimanenze finali		
7) Oneri diversi di gestione					
8) Rimanenze iniziali					
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
			Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)	0,00	0,00
<b>C) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI</b>			<b>C) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI</b>		
1) Oneri per raccolte fondi abituali			1) Proventi da raccolte fondi abituali		
2) Oneri per raccolte fondi occasionali			2) Proventi da raccolte fondi occasionali		
3) Altri oneri			3) Altri proventi		
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
			Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	0,00	0,00
<b>D) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI</b>			<b>D) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI</b>		
1) Su rapporti bancari			1) Da rapporti bancari	422,96	
2) Su prestiti			2) Da altri investimenti finanziari		
3) Da patrimonio edilizio			3) Da patrimonio edilizio		
4) Da altri beni patrimoniali			4) Da altri beni patrimoniali		
5) Accantonamenti per rischi ed oneri			5) Altri proventi		
6) Altri oneri					
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>Totale</b>	<b>422,96</b>	<b>0,00</b>
			Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	422,96	0,00
<b>E) COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE</b>			<b>E) PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE</b>		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	13,24	126,21	1) Proventi da distacco del personale		
2) Servizi	3.612,18	2.367,98	2) Altri proventi di supporto generale		
3) Godimento beni di terzi	47,58				
4) Personale	3.423,11	4.494,80			
5) Ammortamenti	1.176,24	1.164,90			
5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni mat. e imm.					
6) Accantonamenti per rischi ed oneri					
7) Altri oneri	68,53	70,31			
9) Acc. a riserva vincolata per decisione degli organi ist.					
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi ist.					
<b>Totale</b>	<b>8.340,88</b>	<b>8.224,20</b>	<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale Oneri e Costi</b>	<b>110.766,82</b>	<b>266.195,86</b>	<b>Totale Proventi e Ricavi</b>	<b>220.280,55</b>	<b>309.950,80</b>
			Avanzo d'esercizio prima delle imposte	109.513,73	43.754,94
			Imposte	531,00	621,00
			Avanzo d'esercizio	108.982,73	43.133,94

## **PROSPETTIVE**

A gennaio 2023 la Fondazione conclude il suo primo triennio di vita e nei primi mesi dell'anno verrà rinnovato il Consiglio di amministrazione in scadenza.

Di seguito una sintesi delle attività programmate per il 2023.

### **PROGETTO STEM LE RAGAZZE SI METTONO IN GIOCO**

Il progetto STEM le ragazze si mettono in gioco ha preso avvio nel 2021 ed è cresciuto sia in numero di corsi per edizione sia per numero di partecipanti.

Nella prima edizione le ragazze partecipanti sono state 25 in un unico corso.

Nel 2022, grazie al supporto della Fondazione, sono stati attivati due corsi a cui hanno partecipato 50 studentesse.

Nel 2023 i due corsi coinvolgeranno 75 studentesse.

La Fondazione, attenta alla diffusione delle materie scientifiche Science, Technology, Engineering and Mathematics e al riequilibrio di genere, propone di contribuire anche alla terza edizione del progetto STEM le ragazze si mettono in gioco.

Nell'edizione 2023 del progetto STEM la Fondazione punta a coinvolgere altri partner in questa iniziativa.

### **SCUOLA DI EDUCAZIONE CIVICA**

La Scuola Superiore Sant'Anna sostiene la proposta, proveniente dagli Allievi ordinari, di attivare un corso di orientamento di tre giorni nelle materie economico-giuridico-sociali rivolto a 40 tra studentesse e studenti di merito provenienti da contesti fragili.

Il Talento all'Opera attento alla "cura" del merito e alle attività di orientamento prevede di stanziare un contributo per la prima edizione - in forma sperimentale - della Scuola di Educazione Civica.

### **PROGETTO ME.MO MERITO E MOBILITÀ SOCIALE**

Anche nell'a.s. 2022/2023 sono 360 le studentesse e gli studenti selezionati per seguire Me.Mo. il programma di orientamento e di accompagnamento verso la scelta universitaria della Scuola Superiore Sant'Anna. La Fondazione propone di sostenere il progetto con propri fondi.

### **PROGETTO SEASONAL SCHOOL**

Le Seasonal School organizzate dalla Scuola Superiore Sant'Anna sono giunte alla loro terza edizione, a ottobre 2023 prenderà avvio la quarta edizione.

Per tre anni consecutivi la Fondazione Il Talento all'Opera e EY Foundation hanno erogato congiuntamente un Premio al Merito del valore di 450,00 euro ai primi tre classificati nelle prove di valutazione finale di ogni Seasonal School.

Anche per l'edizione 2023/2024 la Fondazione conferma questo impegno.

### **PROGETTO MAPPATURA DEL TALENTO**

A dicembre 2022 è stato stipulato un nuovo accordo attuativo di 30.000 euro con Intesa Sanpaolo che verrà realizzato nel corso del 2023.

Tale finanziamento permetterà di completare la banca dati del talento.

### **AFRICACONNECT**

La Scuola Superiore Sant'Anna vanta un impegno decennale nella creazione di comunità più inclusive, sicure e resilienti in Africa, in linea con gli obiettivi di sostenibilità e di supporto allo sviluppo del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Le linee di intervento che caratterizzano l'azione di AfricaConnect si declinano secondo cinque direttrici fondamentali: diritti umani, sostenibilità, salute, impatto sul territorio e partenariati per esprimere l'enorme potenziale di sviluppo del continente africano nei suoi aspetti ambientali, economici e sociali in maniera equa e sostenibile, con un approccio etico alla ricerca a beneficio delle comunità locali.

La Fondazione, per l'anno 2023, sosterrà una ulteriore azione, una missione in Etiopia per allieve e allievi appartenenti a tutti i settori disciplinari della Scuola accompagnati da un team di docenti di varie discipline.

### **BORSE DI STUDIO "TALENTO ALL'OPERA"**

L'a.a. 2021/2022 è stato primo in cui la Scuola Superiore Sant'Anna ha beneficiato di borse di studio triennali per posti aggiuntivi di allievi e allieve dei corsi ordinari di I livello finanziate da soggetti privati.

Nell'a.a. 2022/2023 i posti aggiuntivi erogati dalla Fondazione sono stati due.

Per l'anno accademico 2023/2024 la Fondazione prevede di attivare fino a tre borse di studio con fondi propri. L'auspicio è che altri partner si orientino verso il finanziamento di borse di studio.

### **SANTA CROCE IN FOSSABANDA CAMPUS**

Saint-Gobain, partecipante della Fondazione dal 2021, ha manifestato particolare attenzione al progetto di ristrutturazione del complesso di Santa Croce in Fossabanda.

Nel 2023, anno di avvio del cantiere, Saint-Gobain Italia fornirà i primi materiali selezionati dai progettisti e necessari per garantire una ristrutturazione di qualità ed ecosostenibile.

Nel 2023-2024, la Fondazione riceverà il contributo che si è aggiudicata nel rispondere a un bando emesso da Fondation Saint-Gobain che si è chiuso a febbraio 2022 con l'assegnazione di 100.000 euro.

Inoltre, la Fondazione dopo due anni di lavori sul progetto intende stanziare parte dei propri fondi per questo progetto strategico.